

СТАРШЕ ШТАБЪ-ОФИЦЕРЫ.

Въ пѣхотныхъ полкахъ въ числѣ штабъ-офицеровъ полагается по штату одинъ младшій штабъ-офицеръ, кругъ дѣятельности котораго закономъ опредѣленъ въ слѣдующихъ общихъ выраженіяхъ: «на младшихъ штабъ-офицеровъ, кромѣ обязанностей, указанныхъ въ строевыхъ уставахъ, возлагается командованіе баталіономъ за время отсутствія или болѣзни кого-либо изъ баталіонныхъ командировъ и другія служебныя обязанности, какія командиръ полка найдетъ нужнымъ поручить ему» (ст. 471 кн. V С. В. II.).

Принимая во вниманіе, что должность младшаго штабъ-офицера получается послѣ продолжительной строевой службы въ чинѣ капитана и командованія ротой не менѣе двухъ лѣтъ подрядъ, причемъ, согласно новому порядку, капитаны производятся въ подполковники лишь при удѣстоеніи непосредственнаго начальства въ способности капитана командовать баталіономъ и руководить занятіями офицеровъ, казалось бы цѣлесообразнымъ, не отрывая молодыхъ штабъ-офицеровъ, по производствѣ ихъ изъ капитановъ въ подполковники, отъ строя, предоставлять имъ непосредственно должность баталіоннаго командира, тѣмъ болѣе, что полученіе таковой должности вновь произведенными подполковниками обуславливается не какимъ-либо испытаніемъ, а простою случайностью — имѣется или нѣтъ вакантная должность баталіоннаго командира. Въ виду изложеннаго, нельзя не остановиться на мысли вовсе упразднить должность младшаго штабъ-офицера, учредивъ взамѣнъ ея должность *старшаго штабъ-офицера* въ чинѣ полковника.

Въ настоящее время наиболѣе достойные штабъ-офицеры (баталіонные командиры) могутъ рассчитывать получить отдѣльную часть лишь по зачисленіи въ кандидаты, но такъ какъ, по закону, кандидатами могутъ быть лишь два штабъ-офицера отъ дивизіи, то кандидатамъ приходится ожидать отдѣльной части отъ восьми до 10-ти лѣтъ и нерѣдко въ этотъ промежутокъ времени ихъ настигаетъ предѣльный возрастъ (55 лѣтъ), лишаяющій вовсе права на

кандидатуру и ограничивающей ихъ дальнѣйшую служебную дѣятельность ролью баталіоннаго командира. Съ учрежденіемъ должности старшаго штабъ-офицера (которому могли бы быть присвоены двойныя столовыя противъ баталіонныхъ командировъ) явится промежуточная служебная ступень, которая, будучи сопряжена съ повышеніемъ въ чинѣ и съ содержаніемъ высшимъ противъ прочихъ штабъ-офицеровъ, во всякомъ случаѣ составитъ награду и существенное отличіе для наиболѣе достойныхъ штабъ-офицеровъ полка. На основаніи приказа по военному вѣдомству 1891 г. № 119, могутъ быть производимы въ полковники *внѣ правилъ* «подполковники, состоящіе командирами баталіоновъ въ гренадерскихъ, армейскихъ пѣхотныхъ, въ стрѣлковыхъ и резервныхъ полкахъ...» Но для осуществленія проектируемой должности было бы уже необходимымъ производить означенныхъ лицъ въ полковники не въ норму наградъ, причитающихся на округъ, а въ силу штатнаго положенія, по которому одинъ изъ штабъ-офицеровъ полка (за исключеніемъ командира полка) полагался бы въ чинѣ полковника.

Старшій штабъ-офицеръ, будучи прямымъ помощникомъ командира полка по строевой и хозяйственной частямъ, могъ бы не только слѣдить, по указанію командира полка, за тою или иною отраслью полковой работы, но и освобождать командира полка отъ значительной доли хозяйственныхъ и канцелярскихъ заботъ, предоставляя ему возможность отдаться всецѣло боевому воспитанію полка. Въ настоящее время управленіе полкомъ слишкомъ трудное и отвѣтственное дѣло. Вся совокупность хозяйственныхъ заботъ, сложной отчетности, строеваго образованія и канцелярской процедуры требуетъ предварительнаго знакомства, и весьма понятно, что для самаго способнаго и энергичнаго штабъ-офицера первые мѣсяцы командованія полкомъ являются нерѣдко пробными мѣсяцами, сопровождаемыми невольными промахами, а потому проектируемая мѣра содѣйствовала бы всесторонней подготовкѣ штабъ-офицеровъ на самостоятельныя командныя должности.

Въ случаѣ мобилизаціи, старшій штабъ-офицеръ, какъ свободный отъ командованія баталіономъ, и предназначенный съ объявленіемъ мобилизаціи командовать запаснымъ баталіономъ, будетъ вполне готовъ вступить въ управленіе послѣднимъ, какъ уже ознакомленный съ порядкомъ и механизмомъ мобилизаціи и съ личнымъ составомъ чиновъ кадра баталіона. При нынѣшнемъ же положеніи, штабъ-офицеру, назначенному командиромъ запаснаго баталіона, приходится одновременно, сдавая свой баталіонъ, принимать новую

самостоятельную часть и, такъ сказать, на ходу, знакомиться съ дѣтальми управленія отдѣльною частью. Принимая же во вниманіе, что на все это можетъ быть дано весьма короткое время, станетъ понятно, что трудъ этотъ будетъ крайне тяжелъ даже для самаго даровитаго и знающаго штабъ-офицера, и быть можетъ именно этимъ объяснялись недостатки и упущенія, замѣченныя при формированіи нѣкоторыхъ запасныхъ баталіоновъ въ началѣ минувшей войны.

Наконецъ, старшій штабъ-офицеръ, заступая въ отсутствіе командира полка его мѣсто, будетъ имѣть возможность усвоить извѣстный тактъ въ обращеніи съ офицерами при многообразныхъ случаяхъ полковой жизни, и притомъ, такъ какъ отсутствіе командира полка можетъ продолжаться иногда и нѣсколько мѣсяцевъ, то старшій штабъ-офицеръ, какъ не имѣющій своего баталіона, будетъ относиться одинаково и ровно ко всѣмъ баталіонамъ временно-командуемаго имъ полка.

Учрежденіе должности старшаго штабъ-офицера взамѣнъ младшаго штабъ-офицера, конечно, вызоветъ значительный расходъ, но, быть можетъ, служебныя выгоды, сопряженныя съ проектируемою должностью, будутъ служить достаточнымъ оправданіемъ этихъ расходовъ.

Ю. Лоссовскій.