

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ШТАБЪ

И

АРМІЯ.



Въ своей интересной замѣткѣ: «Подготовка офицеровъ генеральнаго штаба къ командованію полкомъ», помѣщенной въ № 259 «Русскаго Инвалида» за 1911 годъ, г. В. Н. Д., затрогиваетъ одинъ изъ самыхъ большихъ вопросовъ нашей арміи.

Кратко, но достаточно выпукло, авторъ нарисовалъ картину прохожденія службы офицерами генеральнаго штаба отъ выпуска изъ академіи до полученія полка. Съ идейной стороны безотрадная картина: въ большинствѣ лучшій составъ арміи какъ по природнымъ своимъ качествамъ, такъ и по степени полученнаго имъ обширнаго военнаго образованія, принужденъ около 15—16 лѣтъ наибольшаго расцвѣта своихъ жизненныхъ силъ проводить въ душныхъ канцеляріяхъ, изнѣживающихъ человѣка физически и искусственно притупляющихъ такъ интенсивно развиваемыя въ

немъ академическимъ періодомъ умственные и волевья способности.

Только немногіе годы командованія ротой или эскадрономъ изъ 17—18 лѣтъ службы въ генеральномъ штабѣ до полученія полка и могутъ быть признаны использованными дѣйствительно такъ, что здѣсь несомнѣнна обоюдная польза какъ для окончившаго академію офицера, близко ознакамливаемаго съ бытомъ арміи и нашимъ солдатомъ, такъ и для самихъ войскъ, которымъ именно недостаетъ того живого, нерѣдко даже творческаго духа, который очень не чуждъ разряду причисленныхъ къ генеральному штабу.

Повидимому, съ увѣренностью можно констатировать тотъ фактъ, что никоимъ образомъ не личныя качества офицеровъ генеральнаго штаба повинны въ той безцвѣтной и мало производительной работѣ, которую они принуждены удѣлять въ ущербъ прямому своему назначенію, благодаря ненормальной служебной обстановкѣ.

Въ дополненіе къ высказанному г. В. Н. Д., постараюсь указать на рядъ тѣхъ мѣръ, которыя, и безъ коренной ломки существующей у насъ организациі службы офицеровъ генеральнаго штаба, могли бы вдохнуть извѣстный творческій духъ въ ихъ вынужденную безцвѣтную службу въ настоящее время и использовать съ большимъ результатомъ для войскъ тотъ громадный запасъ интеллектуальныхъ силъ, который каждый изъ нихъ въ себѣ таитъ.

Въ дальнѣйшемъ своемъ изложеніи я рѣзко отдѣлю дѣятельность офицеровъ генеральнаго штаба высшихъ штабовъ отъ чисто войсковыхъ, къ каковымъ всецѣло отношу штабы дивизій и корпусовъ и только отчасти штабы крѣпостей.

Въ высшихъ штабахъ, занятыхъ преимущественно различными учетными и организационными соображеніями, реальная жизнь войскъ далека отъ служащихъ въ нихъ офицеровъ генеральнаго штаба: они, дѣйствительно, видятъ и смотрятъ на строевыя части только черезъ призму бумагъ, рѣдко, очень рѣдко, непосредственно сталкиваясь съ ними. Здѣсь трудно безъ коренной ломки всей системы предложить какую-нибудь мѣру, клонящуюся къ использованию офицеровъ генеральнаго штаба для надобностей войскъ; громадное количество своей работы и малое число окружныхъ городовъ тоже не вполнѣ способствуютъ этому.

Вотъ относительно комплектованія этихъ штабовъ генеральнымъ штабомъ можно высказать категорическое пожеланіе, чтобы

сюда назначались только офицеры, предварительно прослужившіе не менѣе лѣтъ двухъ въ корпусныхъ или дивизионныхъ штабахъ.

Что же касается службы офицеровъ генеральнаго штаба войсковыхъ штабовъ, то таковая въ настоящее время поставлена изъ рукъ вонъ плохо.

Вотъ главныя занятія въ такомъ штабѣ въ теченіе года.

Зима (ноябрь — мартъ). Аттестациі, разработка или дополненіе мобилизаціоннаго плана своего штаба, участіе въ 1—2 комиссіяхъ, нѣсколько сопутствованій своему начальнику при очередныхъ объѣздахъ вѣрренныхъ ему частей войскъ, одно, много два сообщенія, на произвольно выбранную самимъ тему, и изо-дня въ день въ большинствѣ случаевъ переписка по вопросамъ, категорически увѣряю, совершенно чуждымъ для него, какъ спеціалиста службы генеральнаго штаба.

Да, быть въ курсѣ дѣла своего штаба, знать чѣмъ живутъ свои войсковыя части, что ихъ интересуеть и волнуеть, въ этомъ необходимо быть освѣдомленнымъ офицерамъ генеральнаго штаба войсковыхъ штабовъ. Но сидѣнье до одурѣнія надъ сводкой караульнаго наряда своей дивизіи или корпуса, почему-то почти всегда экстренно требуемой округомъ, или надъ такой-же сводкой о прогулкахъ, которыхъ, въ большинствѣ случаевъ, войска фактически не совершаютъ, или за собственноручной, въ теченіе чуть не 1—1½ мѣсяцевъ, перепиской аттестациій въ аттестационный періодъ (непремѣнно, волею судебъ, превращающійся въ «в. спѣшный»), едва ли можно признать особенно продуктивной работой для офицера генеральнаго штаба.

Ужасно и печально то, что во всемъ этомъ, при теперешней организаціи службы генеральнаго штаба въ войсковыхъ штабахъ, нельзя обойтись безъ непосредственнаго участія офицера генеральнаго штаба въ роли исполнителя. Если это признается дѣйствительно такимъ важнымъ дѣломъ и тѣмъ болѣе требующимъ личной офицерской работы, то, право, лучше имѣть для этого опытнаго строевого офицера, который, въ дѣйствительности, пожалуй, даже лучше все сдѣлаеть, не отрываемый часто и иногда на долгій срокъ отъ своего дѣла, какъ это случается съ офицерами генеральнаго штаба, и дорожащій положеніемъ своимъ въ штабѣ, какъ всетаки болѣе спокойнымъ и привилегированнымъ, чѣмъ въ строю; офицеровъ же генеральнаго штаба, кромѣ начальниковъ штабовъ, имѣть только для порученій, какъ предлагаетъ это г. Воронекій въ № 208 «Русскаго Инвалида» за 1911 годъ.

Весна (апрѣль—май). Преимущественно сопровожденіе своего начальника въ его поѣздкахъ, составленіе предположеній относительно лѣтнихъ занятій и опять текущая переписка почти на тѣхъ же основаніяхъ, какъ и въ зимній періодъ.

Лѣто (іюнь—августъ). Участіе въ полевыхъ поѣздкахъ, въ лучшемъ случаѣ посредничаніе нѣсколько разъ на малыхъ маневрахъ и въ качествѣ исполнителя въ роли офицера генеральнаго штаба на маневрахъ болѣе крупныхъ. Текущая переписка его дѣйствительно здѣсь менѣе отягощаетъ, но всетаки и тутъ гнететъ на каждомъ шагу, какъ Дамокловъ мечъ. Въ общемъ, въ этотъ періодъ офицеру генеральнаго штаба дѣйствительно представляется нѣкоторая возможность немного встряхнуться, подышать свѣжимъ воздухомъ и вспомнить свое прямое назначеніе. Но вѣдь это общеніе съ войсками слишкомъ мимолетно для прочнаго знакомства другъ съ другомъ; хотя надо радоваться и тому, что оно существуетъ.

Осень (сентябрь—октябрь). Только бумага, бумага и бумага подъ видомъ текущей переписки.

Итакъ, полевые поѣздки и періодъ маневровъ вотъ единственные теперь случаи, когда офицеры генеральнаго штаба войсковыхъ штабовъ дѣйствительно могутъ чувствовать себя на своемъ мѣстѣ, исполняя то прямое свое дѣло, къ которому они призваны всей своей предыдущей очень солидной подготовкой.

Посмотримъ, какія же измѣненія можно ввести въ современную службу офицера генеральнаго штаба войсковыхъ штабовъ съ тѣмъ, чтобы поставить его въ условія большей близости къ войскамъ, несомнѣнно имѣющимъ самую настоятельную потребность въ офицерахъ генеральнаго штаба, и большаго приближенія къ той специальной службѣ, на которую онъ имѣетъ преимущественное право по всему своему предшествующему роду дѣятельности.

Обзоръ означенныхъ мѣръ сдѣлаемъ также по вышеназваннымъ періодамъ.

Зима. Разработка или дополненіе мобилизаціоннаго плана своего штаба, вся мобилизаціонная переписка и участіе въ различныхъ повѣрочныхъ комиссіяхъ и теперь должны быть всецѣло отнесены къ специальной штабной службѣ офицеровъ генеральнаго штаба. Но вѣдь это все только временная работа, годъ на годъ не похожая: въ періодъ разработки мобилизаціонныхъ плановъ особенно большая, въ остальное же время совершенно незначительная.

А есть два отдѣла, которые въ войскахъ въ настоящее время фактически поставлены прескверно: это тактическія занятія и сообщенія.

Въ большинствѣ случаевъ все только ограничивается болѣе или менѣе обширными отчетами на бумагѣ, а фактически у строевыхъ частей часто не имѣется ни достаточныхъ средствъ, ни времени для того, чтобы была сдѣлана хотя половина того, что намѣчается. Сверхъ того, интенсивность самихъ занятій вполнѣ зависитъ отъ качества руководителей: хорошо, если въ строю случайно окажутся лица, вполнѣ подготовленныя къ этой далеко не легкой роли; если же ихъ нѣтъ—одинъ изъ наиболѣе важныхъ и, прибавлю, интересныхъ отдѣловъ обученія превращается въ праздное и нудное препровожденіе времени.

О первенствующемъ значеніи этого отдѣла офицерскаго военного образованія не стоитъ и говорить; оно и безъ поясненій понятно. Сюда то поэтому, казалось, и было бы умѣстнымъ направить усилія наиболѣе подготовленныхъ къ этому роду занятій лицъ, каковыми безспорно являются офицеры генеральнаго штаба соотвѣствующихъ штабовъ. Какъ же это сдѣлать?

Ежегодные смѣотры и особенно періодъ лѣтнихъ и маневренныхъ занятій довольно правдиво выясняютъ недочеты той или иной войсковой части въ различныхъ отдѣлахъ полевой службы. Казалось бы въ устраненіи недочетовъ этой службы и слѣдуетъ придти на помощь офицерамъ генеральнаго штаба. Совмѣстно разработанный въ осенній періодъ названными офицерами и бригадными командирами подъ руководствомъ своего начальника планъ особыхъ занятій долженъ быть обязательно приведенъ въ исполненіе въ теченіе зимы посредствомъ командированія, иногда, если понадобится, даже и на продолжительное время, офицеровъ генеральнаго штаба въ помощь соотвѣствующимъ командирамъ полковъ. Не грѣхъ для этого привлечь въ теченіе одной, другой недели офицеровъ данной войсковой части на лишній часъ занятій сверхъ урочныхъ, въ виду того, что эти занятія явятся какъ-бы сверхъ-положенными для тѣхъ войсковыхъ частей, гдѣ выяснится худшая постановка ихъ полевой работы.

Такимъ образомъ можно будетъ достигъ дѣйствительнаго участія начальника большого войскового соединенія въ обученіи офицерскаго состава ввѣренныхъ ему частей въ желательномъ направленіи, а не ограничиваться, какъ это имѣетъ мѣсто теперь, только строгимъ контролемъ дѣйствій подчиненныхъ почти всегда даже

безъ указанія, какъ слѣдовало бы поступить или сдѣлать въ томъ или иномъ случаѣ. Вѣдь этимъ то больше всего и грѣшитъ современная система смотровыхъ требованій къ войскамъ. Право, послѣднимъ болѣе необходимы соответствующія указанія — «*какъ слѣдовало бы сдѣлать*», а не только суровое — «*почему этого не сдѣлано?*»

Именно въ этомъ основномъ принципѣ мирнаго управленія войскъ ближайшіе къ нимъ офицеры генеральнаго штаба и должны принять непосредственное участіе подъ руководствомъ своего начальника.

Сверхъ такихъ экстренныхъ командированій войсковыхъ ¹⁾ офицеровъ генеральнаго штаба, своимъ чередомъ должно идти ихъ непремѣнное участіе въ роли помощниковъ руководителей (командировъ отдѣльныхъ частей) по веденію военныхъ игръ въ войскахъ и чтенію имъ же сообщеній на темы по программамъ, разработаннымъ въ осенній періодъ въ упомянутыхъ выше особыхъ комиссіяхъ подъ руководствомъ начальниковъ дивизій и командировъ корпусовъ.

Конечно, настоятельно необходимо почаще привлекать войсковыхъ офицеровъ генеральнаго штаба и къ текущимъ тактическимъ занятіямъ частей; однако, это вполне возможно будетъ сдѣлать только при совмѣстномъ расквартированіи этихъ частей со штабами. Но участіе въ военныхъ играхъ въ войсковыхъ частяхъ желательнѣе сдѣлать для своихъ офицеровъ генеральнаго штаба *обязательнымъ* и вотъ почему.

Результаты всей тактической подготовки строевыхъ офицеровъ нигдѣ такъ ясно не сказываются, какъ именно на соответственнымъ образомъ веденныхъ военныхъ играхъ; нигдѣ также наиболѣе рельефно не обрисуются характеры отдѣльныхъ исполнителей и ихъ способность къ принятію самостоятельныхъ рѣшеній (пресловутая инициатива), какъ въ той же военной игрѣ, почему сразу можно будетъ судить о степени тактической подготовки офицеровъ данной части и объ успѣшности веденія въ ней тактическихъ занятій за время, предшествовавшее военной игрѣ.

Съ другой стороны, такіа игры могутъ быть ведены въ теченіе нѣсколькихъ дней подрядъ, почему явится возможность командированія офицеровъ генеральнаго штаба изъ одной части въ другую съ такимъ расчетомъ, чтобы ни одна игра не прошла безъ ихъ участія. Объ этомъ, конечно, слѣдуетъ позаботиться при раз-

¹⁾ Для краткости буду называть такъ офицеровъ генеральнаго штаба въ штабахъ дивизій, корпусовъ и крѣпостей.

смотрѣніи въ штабахъ плановъ офицерскихъ занятій въ частяхъ войскъ.

Отдѣль сообщеній также слѣдуетъ наладить болѣе прочно, чѣмъ это поставлено въ настоящее время, когда и мѣсто сообщенія и время доклада его и самая тема являются данными крайне неопредѣленными.

Почему бы не ввести въ обязательство, чтобы въ каждой войсковой части въ теченіе года однимъ изъ офицеровъ генеральнаго штаба своего войскового штаба непременно было прочитано хотя бы одно сообщеніе на тему, назначенную начальникомъ дивизіи или командиромъ корпуса въ духъ преслѣдуемой ими въ опредѣленномъ направленіи боевой подготовки вѣрренныхъ имъ войскъ, а не по какимъ нибудь отвлеченнымъ, мало интереснымъ и полезнымъ для строевого офицера вопросамъ, да къ тому же, какъ это сплошь и рядомъ бываетъ, еще и читаемымъ обыкновенно только въ гарнизонныхъ собраніяхъ большихъ городовъ, т. е. доступныхъ меньшей части нашего офицерства?

Вотъ вкратцѣ то желательное измѣненіе въ постановкѣ настоящей службы офицеровъ генеральнаго штаба войсковыхъ штабовъ въ *зимній* періодъ, которое могло бы принести значительную пользу строевому составу арміи, расширяя постепенно умственный кругозоръ его и оживляя его духовно-военную сторону.

Весенній періодъ можетъ остаться безъ измѣненія, такъ какъ разработка и подготовка различныхъ соображеній для маневровъ и подвижныхъ сборовъ, а также очередные инспекторскіе смотры, займутъ почти весь этотъ короткій срокъ: это періодъ контроля зимней работы войскъ, а не помощи имъ.

Лѣтній періодъ также достаточно используется и нынѣ для офицеровъ генеральнаго штаба войсковыхъ штабовъ и развѣ только можно пожелать болѣе частаго ихъ привлеченія для полевой работы съ войсками въ роли посредниковъ, недостатокъ въ которыхъ постоянно чувствуется какъ въ количественномъ, такъ въ особенности въ качественномъ отношеніяхъ.

Въ общемъ, желательно назначеніе посредниками офицеровъ генеральнаго штаба, начиная съ баталіоннаго періода въ пѣхотѣ и полкового въ кавалеріи, не смущаясь малымъ количествомъ войскъ, принимающихъ участіе въ данномъ ученіи или маневрѣ, такъ какъ поэтому именно и польза для отдѣльныхъ единицъ будетъ значительнѣе вслѣдствіе болѣе правильно веденнаго ученія, ближе воспроизводящаго боевую обстановку.

Правда, при такихъ условіяхъ, войсковымъ офицерамъ генеральнаго штаба въ теченіе лѣта почти не придется слѣзть съ коня, удѣляя ежедневно урывками канцеляріи часа два не больше, но вѣдь польза отъ этого какъ для него, такъ и для строевыхъ частей, несомнѣнна.

Осень должна быть всецѣло посвящена подробной отчетной работѣ о лѣтнемъ періодѣ, участію въ рядѣ комиссіонныхъ работъ по тѣмъ или другимъ вопросамъ и разработкѣ соображеній о предстоящихъ зимнихъ занятіяхъ.

Здѣсь слѣдуетъ обратить особенное вниманіе на отчетъ о періодѣ подвижныхъ сборовъ, который нынѣ оставляетъ о себѣ въ войскахъ самое неопредѣленное и смутное представленіе.

Штабъ руководителя обыкновенно въ концѣ концовъ издаетъ въ видѣ соответствующаго приказа или отдѣльнаго описанія результатъ маневровъ и подвижныхъ сборовъ, но, къ сожалѣнію, это выходитъ всегда со значительнымъ опозданіемъ (обыкновенно не ранѣе новаго года), да и ознакомливается съ нимъ преимущественно ограниченное число лицъ, чаще всего изъ состава штабовъ или канцелярій.

Если-бы было принято за правило—не производить ни одного маневра безъ самаго тщательнаго разбора дѣйствій всѣхъ принимавшихъ участіе въ немъ, то это правило безспорно повело бы къ значительно большей пользѣ для всѣхъ участниковъ его.

Краткое заключительное слово руководителя маневра, сейчасъ же по завершеніи его, о тѣхъ дѣйствіяхъ, которыя имъ лично усмотрѣны, конечно, полезно, но едва-ли приноситъ пользу тотъ томительный, часто слишкомъ продолжительный и почти всегда поверхностный разборъ, который обыкновенно производится тутъ же въ полѣ.

Такой разборъ вполне уместенъ въ малыхъ войсковыхъ соединеніяхъ, напримѣръ, въ періодъ частныхъ сборовъ войскъ, но на маневрахъ и въ общихъ подвижныхъ сборахъ такихъ войсковыхъ соединеній, какъ дивизіи и корпуса, эта мѣра не достигаетъ никакой цѣли, ибо только изматываетъ и безъ того утомленныя къ этому времени войска. Между тѣмъ, по данному вопросу необходимо тутъ же на мѣстѣ сборъ всѣхъ матерьяловъ для составленія впослѣдствіи подробнаго отчета о маневрѣ, что, казалось бы, и должно было быть сдѣлано именно осенью, по возвращеніи на постоянныя квартиры, своими офицерами генеральнаго штаба.

Заканчивать всѣ отчетныя работы по маневренному періоду слѣдуетъ никакъ не позже октября, чтобы къ началу зимнихъ занятій войска могли уже узнать результаты своей лѣтней дѣятельности.

Этотъ же матерьялъ могъ бы послужить начальникамъ дивизій и командирамъ корпусовъ отличнымъ указателемъ какъ на качество полевой работы ввѣренныхъ имъ частей войскъ, такъ и на сильныя и слабыя стороны каждой изъ нихъ въ отдѣльности, взаимнѣ тѣхъ исключительно случайныхъ мнѣній, которыя составляются въ настоящее время по небольшому количеству личныхъ наблюдений....

Это же могло бы послужить и темами для докладовъ и сообщеній подчиненными имъ офицерами генеральнаго штаба въ нѣкоторыхъ или во всѣхъ войсковыхъ частяхъ въ теченіе зимняго періода.

Такой докладъ, тщательно обставленный съ внѣшней стороны и обязательно подкрѣпленный документальными справками въ видѣ подлинныхъ приказаній, диспозицій, донесеній и пр., несомнѣнно живо заинтересуетъ офицеровъ части, непосредственно принимавшихъ участіе въ томъ или иномъ маневрѣ, побудитъ ихъ самихъ принять участіе въ докладѣ и вызоветъ обмѣнъ мнѣній по различнымъ принципиальнымъ вопросамъ. Здѣсь же должны быть выяснены и тѣ мѣры, которыя слѣдовало бы примѣнить для избѣжанія впредь усмотрѣнныхъ ошибокъ и обязательно надо *рѣзко* подчеркнуть всѣ *удачныя* рѣшенія.

На основаніи собранныхъ за лѣтній періодъ данныхъ о полевой работѣ войскъ, слѣдовало бы въ сентябрѣ и не позже октября организовать при дивизіяхъ и корпусахъ совѣщанія изъ наличнаго числа бригадныхъ командировъ и войсковыхъ офицеровъ генеральнаго штаба, подъ предсѣдательствомъ начальниковъ дивизій и командировъ корпусовъ, для обсужденія того, какіе отдѣлы обученія недостаточно хорошо усвоены ввѣренными имъ частями и на что и въ какомъ объемѣ и духѣ слѣдуетъ обратить вниманіе въ предстоящемъ году. Тогда же должна быть разработана подробная программа съ распредѣленіемъ по исполнителямъ того, что и какимъ образомъ должно быть проведено въ жизнь.

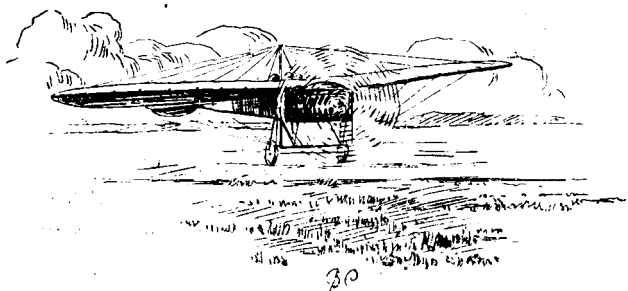
Вотъ краткая схема того, какъ можно было бы, приоровившись къ существующей организаціи службы въ генеральномъ штабѣ и съ весьма существенной пользой для боевой подготовкы войскъ, использовать кадръ офицеровъ генеральнаго штаба войско-

выхъ штабовъ, нынѣ около полугода непроизводительно тратящихъ силы не по прямому своему назначенію.

Повторяю, польза тутъ несомнѣнная и, главное, обоюдная. Войска получать опытныхъ помощниковъ и руководителей въ своей боевой подготовкѣ, узнаютъ ближе такъ далеко стоящій отъ нихъ нынѣ генеральный штабъ и научатся цѣнить его, а, главное, довѣрять ему, какъ дѣйствительно работающему съ ними плечо къ плечу на общемъ поприщѣ дѣятельности. Для офицеровъ же генеральнаго штаба это послужитъ серьезной школой въ дѣлѣ практическаго обученія войскъ и близко познакомитъ ихъ съ личнымъ составомъ нашей арміи и свойствами различныхъ родовъ войскъ не по книгѣ только, а на самомъ дѣлѣ, въ полѣ, въ обстановкѣ, почти приближающейся къ боевой. Кромѣ того, это дастъ возможность офицерамъ генеральнаго штаба основательно изучить особенно офицерскій составъ, что такъ необходимо, главнымъ образомъ, для начальниковъ штабовъ, являющихся правыми руками своихъ начальниковъ при разрѣшеніи всѣхъ вопросовъ какъ въ мирное, такъ и въ военное время.

Помимо того, самая подготовка войскъ несомнѣнно повысится, выйдя изъ узкихъ рамокъ *личныхъ смотровыхъ требованій* на широкій просторъ интересной и разносторонней боевой подготовки войскъ.

С. П.



30